

學務處通知

111 學年度績優輔導教師暨教官評選作業

112 年 9 月 12 日

一、依本校「臺北市立大學績優輔導教師暨教官評選注意事項」辦理。

二、對象：

1. 第一款擔任本校輔導教師工作滿一年（含）以上（計算至 112 年 7 月 31 日）。（第二條第一款）
2. **系級**：各系所（含日夜間碩、博班）推薦 1 名，各獨立所（含博士班）亦得推薦 1 名，師培中心推薦 2 名。（第二條第二款）
3. **院級**：各學院應遴選 2 名，班級數未逾 12 班者不予遴選，逾 12 班未逾 36 班者遴選 1 名，師培中心 1 名。（第二條第三款之 1）
4. **校級**：遴選 3 名，如無適當人選亦得從缺。（第二條第三款之 3）

三、績優輔導教師評選重要期程：

時間	辦理及注意事項
即日起～9 月 28 日	<ol style="list-style-type: none">1. 請各系所推薦績優輔導教師 1 名參加院級績優輔導教師複評。2. 軍訓室推薦教官 2 名，師培中心推薦 2 名。
10 月 1 日～10 月 20 日	<ol style="list-style-type: none">1. 請各院、中心、室遴選院級績優輔導教師，並檢附會議紀錄、紙本資料及佐證資料送學務處彙整參加校級績優輔導教師評選。2. 請各院提供各系級績優輔導教師供學務處彙整，以製作獎狀。
10 月 20 日～10 月 27 日 （預定）	本處彙整各院績優輔導教師遴選資料。
10 月 30 日～11 月 3 日 （預定）	績優輔導教師(官)評選委員會辦理校級績優輔導教師遴選。

四、相關遴選要點及表格已公告於學生事務處網頁，歡迎上網查詢與下載。

敬送各院、系、所、中心



臺北市立大學 111 學年度系、院、校級績優輔導教師推薦表

系(所、中心)別			<input type="checkbox"/> 系級 <input type="checkbox"/> 院級 <input type="checkbox"/> 校級
輔導教師姓名			級職
擔任輔導教師時間	年 月 日至 年 月 日		
輔導成效	<p>一、出席會議(評分比例 10%)</p> <p>二、輔導學生(評分比例 55%)</p> <p>三、輔導紀錄(評分比例 25%)</p> <p>四、其他優良事蹟者(評分比例 10%)</p>		

註:另請檢附佐證資料

推薦單位主管:

臺北市立大學績優輔導教師暨教官評選注意事項

103 年 10 月 18 日 102 學年度第 3 次校務發展基金管理委員會會議通過
107 年 1 月 17 日 107 年度第 1 次校務發展基金管理委員會會議通過

一、為獎勵輔導教師暨教官認真執行職責，落實輔導工作，特訂定本注意事項。

二、評選對象與方式如下：

(一)對象：以擔任本校輔導教師暨教官工作滿一年(含)以上之專任教師暨教官為評選對象。

(二)推薦：各系主任、所長、軍訓室主任推薦人選，產生候選名單。各系所(含日夜間碩、博班)推薦一名，各獨立所(含博士班)亦得推薦一名，軍訓室推薦教官二名，師培中心推薦二名。

(三)評選：

1.各學院應遴選出二名，惟班級數未逾十二班者不予遴選，逾十二班未逾三十六班者遴選一名，軍訓室一名，師培中心一名為「院級績優輔導教師(官)」。

2.院級績優輔導教師(官)之推薦表暨優良事蹟之各項具體例證，送學生事務處彙整提交「績優輔導教師(官)評選委員會」審議遴選。

3.評選採用序位法排序，遴選三名「校級績優輔導教師(官)」，績分相同者，得經會議中決定排序；如無適當人選亦得從缺。

三、評選委員會

(一)為審查與評選績優輔導教師，設置「績優輔導教師(官)評選委員會」，以下簡稱「評選委員會」。

(二)評選委員會設置，學務長、教務長為當然委員，其餘委員自各學院遴薦教師代表二人共同組成之。評選委員會由學務長擔任召集人，學生輔導中心主任、軍訓室主任、生活輔導組組長為列席委員，但不參與投票。

(三)評選委員為被推荐候選者，應迴避之；由該院院長另遴薦教師一人遞補。

(四)評選委員會議於每學年第一學期由學務處召開，需有二分之一以上委員出席及二分之一以上委員同意始達議決。

四、獎勵

(一)獲選「院級績優輔導教師(官)」，每名頒贈獎狀乙紙暨獎勵金六千元；「校級績優輔導教師(官)」每名再頒贈獎勵金一萬元，並由校長於校慶或集會中頒贈獎狀乙紙表揚。

(二)凡累計獲選三次「校級績優輔導教師(官)」，簽請校長頒發「榮譽導師(教官)」獎狀表揚，爾後不得再被推薦本獎項。

(三)未獲選為「校、院級績優輔導教師」之各系所推薦輔導教師，頒發「系級績優輔導教師獎狀」乙紙獎勵。

五、評選標準暨評分比例(評選資料以一年內為限)

(一)出席會議(百分之十)

出席輔導教師會議及有關導師輔導知能研習活動，有具體事實者。

(二)輔導學生(百分之五十五)

- 1.輔導處理學生個案著有成效者。
- 2.經常與學生保持接觸，並實施各項活動者。
- 3.實施賃居訪視成效良好有具體事實者。
- 4.指導學生學業或專業競賽，成果卓越者。
- 5.其他對學生輔導工作有創新或具體措施者。

(三)輔導紀錄(百分之二十五)

- 1.有完整輔導學生活動暨學生期中預警輔導紀錄。
- 2.各項輔導教師工作紀錄。

(四)其他優良事蹟者(百分之十)

- 六、本注意事項所需之經費，由本校校務發展基金支應；惟，獎金額度遇上項基金收入不足時，得視財務狀況酌予調降發放金額。
- 七、本注意事項經學務會議暨本校校務發展基金管理委員會議通過，陳請校長核定後實施。